



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI
DEL PERSONALE**

Assunto il 23/06/2021

Numero Registro Dipartimento: 604

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6553 del 23/06/2021

**OGGETTO: DIPENDENTE REGIONALE MARCO IELLAMO MATR. N.1003133 - FRANCESCO
MORTATI DIPENDENTE DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA - MOBILITÀ PER
COMPENSAZIONE.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso:

- che con nota congiunta del 5 maggio 2021, acquisita agli atti del Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*" in pari data al prot. n. 205620, il sig. Marco IELLAMO dipendente della Giunta Regionale assunto a tempo pieno e indeterminato, matr. n. 1003133, cat. giuridica C pos. Ec. C6, profilo professionale Istruttore amministrativo, in servizio presso il Dipartimento "*Lavoro Sviluppo Economico Attività Produttive e Turismo*" e il sig. Francesco MORTATI, dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Calabria, cat. giuridica C, pos. ec. C3 profilo professionale Istruttore amministrativo hanno avanzato istanza di mobilità compensativa o per interscambio tra le rispettive amministrazioni di appartenenza;
- che con nota prot. n. 8236 del 12 maggio 2021, pervenuta al protocollo dipartimentale in data 13 maggio 2021 ed acquisita al n. 218684, il Dirigente del Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Calabria ha chiesto ogni elemento utile riguardo allo status del dipendente Marco IELLAMO al fine di valutare la richiesta della mobilità compensativa o per interscambio;
- che con nota prot. n. 242404 del 27 maggio 2021 lo scrivente Settore ha fornito le informazioni richieste e contestualmente ha chiesto al Consiglio regionale della Calabria la compilazione della "*Scheda informativa giuridica ed economica*" riguardante i dati giuridici ed economici del dipendente Francesco MORTATI e il rilascio del nulla osta alla mobilità compensativa;
- che in calce alla nota prot. n. 209079 del 7 maggio 2021, trasmessa a mezzo pec in pari data dal Dipartimento "*Lavoro Sviluppo Economico Attività Produttive e Turismo*", il Dirigente Generale del medesimo Dipartimento ha rilasciato il nulla osta alla mobilità compensativa in oggetto;
- che con nota prot. n. 10355 del 22 giugno 2021, pervenuta a questo dipartimento in pari data ed acquisita al prot. n. 282920 il Consiglio regionale della Calabria ha fornito le informazioni richieste del dipendente Francesco MORTATI e ha rilasciato il nulla osta alla mobilità per compensazione con decorrenza 29 giugno 2021, confermata dallo scrivente Settore con pec del 22 giugno 2021;
- che con nota prot. n. 263406 del 10 giugno 2021 il sig. Marco IELLAMO ha espresso il proprio consenso al trasferimento presso il Consiglio regionale della Calabria;
- che con comunicazione a mezzo mail del 21 giugno 2021, acquisita al protocollo dipartimentale in data 22 giugno al n. 282742 il sig. Francesco MORTATI ha espresso il proprio consenso al trasferimento presso la Giunta regionale della Calabria;

Preso atto:

- che ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo capoverso, del D.Lgs n. 165/2001 "*Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*";
- che l'art. 30 disciplina "*Il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*";
- che l'art. 7 del D.P.R. n. 325/1988 prevede che "*E' consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondenze profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione*";
- che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 prevede che "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

Considerato che tra i presupposti necessari per la mobilità compensativa rientrano, tra l'altro, l'accordo tra le amministrazioni di appartenenza, che si esplicita nel rilascio del nulla osta e la corrispondenza della qualifica dei dipendenti interessati;

Preso atto che il sig. Francesco MORTATI è inquadrato nell'amministrazione di provenienza nell'area C C livello economico C3, Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che il sig. Marco IELLAMO è inquadrato in questo Ente nell'area C, livello economico C6, comparto Funzioni Locali;

Verificato che esiste la corrispondenza tra il profilo giuridico ed il livello economico dei predetti dipendenti, per come si evince dalla tabella di equiparazione di cui al citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015;

Verificato che dagli atti presenti al fascicolo ed a seguito dell'istruttoria che entrambi i dipendenti appartengono alla medesima categoria C;

Preso atto altresì:

del del Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 recante *"Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale"*;
della nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27 marzo 2015 con la quale è stato chiarito che, rispetto alla mobilità per interscambio, si possa prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, c. 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto quindi, in considerazione di quanto sopra e dell'istruttoria effettuata, che non sussistono motivi ostativi per definire la mobilità per compensazione in oggetto;

Visti:

- la Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e. s.m.i. avente ad oggetto: *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*;
- il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante ad oggetto: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*
- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni ed Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

- **DI PROCEDERE** con decorrenza dal 29 giugno 2021, ai sensi della normativa vigente in materia, alla mobilità per compensazione e per l'effetto trasferire:
 - **il sig. Marco IELLAMO**, attualmente dipendente della Giunta regionale, matr. n. 1003133 cat. giuridica C posizione economica C6, profilo professionale Istruttore amministrativo, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Calabria;
 - **il sig. Francesco MORTATI** attualmente dipendente del Consiglio regionale della Calabria, cat. C, posizione economica C3 profilo professionale Istruttore amministrativo, nella dotazione organica dei dipendenti a tempo indeterminato della Giunta Regionale;
- **DI INQUADRARE** nella dotazione organica della Giunta regionale della Calabria Francesco MORTATI, dipendente del Consiglio regionale della Calabria nella cat. C posizione economica C3 profilo professionale Istruttore amministrativo contabile;
- **DI PROVVEDERE**, ad avvenuto scambio, alla trasmissione del fascicolo personale, al Consiglio regionale della Calabria del sig. Marco IELLAMO, analogamente il Consiglio regionale della Calabria dovrà provvedere per il sig. Francesco MORTATI;
- **DI DARE ATTO** che l'adozione del presente atto non comporta onere aggiuntivo per la spesa complessiva di personale della Regione Calabria;

- **DI DARE MANDATO** ai Settori Giuridico, Gestione Economica del Personale ed Economato perché provvedano a tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento;
- **DI NOTIFICARE** il presente decreto:
 - al sig. Marco IELLAMO;
 - al sig. Francesco MORTATI;
 - al Dipartimento *“Lavoro Sviluppo Economico Attività Produttive e Turismo”*;
 - al Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Calabria Pec: settore.risorseumane@pec.consrc.it;
 - a tutte le Strutture interessate;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento:
 - sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
 - sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

LA MALFA MARIA CARMELA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
CARDAMONE ROBERTA
(con firma digitale)